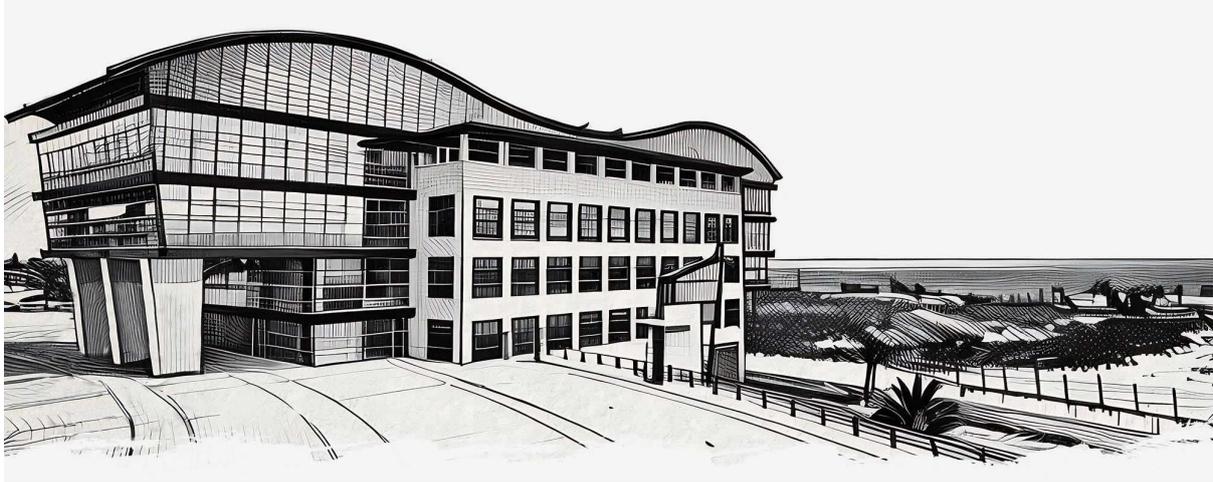


Pool de Talento en Alicante: Universidades, Producción y Potencial



El ecosistema universitario de Alicante es un activo clave para la captación de inversión y talento cualificado. Su red de centros públicos y privados genera un volumen constante de profesionales especializados en sectores estratégicos como tecnología, salud, empresa y educación. Este informe presenta una visión global de la oferta formativa, su distribución territorial, los niveles de inserción laboral de los egresados y el alcance del talento disponible, como factores clave de competitividad para el desarrollo económico de la provincia.

Cuestiones analizadas:

Entorno Universitario: Oferta Académica y Localización Estratégica

Producción de Talento: Magnitudes y Distribución

Ratio de Alcance del Pool de Talento

Conclusiones y Recomendaciones

Entorno Universitario: Oferta Académica y Localización Estratégica

Últimos datos disponibles de 2024.

- **Universidad de Alicante (UA)**

Ubicación: San Vicente del Raspeig, a **8 km** del centro de Alicante.

Accesibilidad: Bien conectada mediante tranvía (Línea 2), autobuses urbanos (Línea 24) y red de cercanías (C-3).

Con **26.521 estudiantes matriculados**, la UA representa el núcleo formativo más amplio de la provincia. Su oferta académica está estructurada en **7 facultades y una Escuela Politécnica Superior**, y destaca por su especialización en **ingenierías, ciencias sociales, economía, salud y educación**.

- **Grado:** 22.445 estudiantes
- **Máster universitario:** 2.390 estudiantes
- **Doctorado:** 1.686 estudiantes

El perfil formativo se caracteriza por una combinación equilibrada entre ramas técnicas y sociales, y una clara tendencia a la especialización. En términos de empleabilidad, el último informe de inserción laboral (2023)¹ muestra que **el 88,6 % de los egresados se encuentra trabajando o continúa estudios**, con una **media de 4,1 meses para acceder al primer empleo remunerado**. Áreas como **Ingeniería Informática, Enfermería, Robótica o ADE** superan el 90 % de empleabilidad.

Además, el **82 % de los titulados recomienda su grado**, lo que indica una alta satisfacción formativa y refuerza la marca académica de la UA como factor de atracción. Con más de **4.000 estudiantes en posgrados**, la UA se configura como un núcleo de alta capacitación, clave para sectores de alto valor añadido (digital, salud, legal, construcción, etc.).

Para proyectos de atracción de inversión, este volumen y calidad de talento ofrece una ventaja competitiva directa: **acceso a perfiles cualificados con rápida inserción laboral, alineados con sectores estratégicos de desarrollo urbano y económico**.

¹ <https://utc.ua.es/de/documentos/observatorio-medida/informe-insercion-laboral-grados-ua-2023-web.pdf>

- **Universidad Miguel Hernandez (UMH)**

Ubicación: Sant Joan d'Alacant, a **9 km** del centro de Alicante.

Accesibilidad: Conectada por autobuses urbanos (Línea 23) y próxima a paradas de tranvía (Línea 3).

La UMH aporta **19.406 estudiantes** distribuidos en **cuatro campus** (en las localidades de Elche, Sant Joan d'Alacant, Orihuela y Altea), lo que permite una descentralización eficiente del talento en la provincia. Su estructura incluye **7 facultades y 2 escuelas politécnicas superiores**, con una oferta centrada en **biosanitario, ingeniería, ciencias sociales, agroalimentación y arte**.

El **Campus de Sant Joan d'Alacant** destaca como nodo de especialización biosanitaria, con grados en **Medicina, Psicología, Farmacia, Fisioterapia y Terapia Ocupacional**, y una fuerte vinculación con centros de salud e investigación. Esto lo convierte en un punto clave para la atracción de inversión en sectores como **biotecnología, salud digital y servicios médicos avanzados**.

- **Universidad Cardenal Herrera CEU - Elche**

Ubicación: Elche, a **28 km** del centro de Alicante.

Accesos: Autobús interurbano y tren (C-1).

El CEU de Elche constituye una de las principales referencias privadas en formación universitaria de la provincia. Cuenta con **más de 2.000 estudiantes**, de los cuales **más de 700 son internacionales**, procedentes de Europa, América Latina y el norte de África, lo que refuerza la dimensión global de la oferta formativa.

Sus principales áreas académicas incluyen:

- **Ciencias de la salud:** Odontología, Fisioterapia, Enfermería.
- **Educación y humanidades:** Magisterio, Pedagogía.
- **Derecho y criminología.**

El CEU mantiene una fuerte orientación a la empleabilidad, con metodologías activas, convenios de prácticas internacionales y una notable inversión en instalaciones clínicas y laboratorios. Esto lo convierte en un proveedor de talento muy competitivo en el ámbito sanitario y social, especialmente útil para empresas del tercer sector, clínicas privadas y servicios sociosanitarios.

- **FUNDESEM**

Ubicación: Playa de San Juan, **6 km** del centro de Alicante.

Accesos: TRAM y líneas de autobús urbano.

Fundesem es un centro privado de formación ejecutiva y empresarial con sede en Playa de San Juan, Alicante. Con más de 30 años de trayectoria, se ha consolidado como un referente en la formación de **profesionales en activo, perfiles directivos y emprendedores**.

Ofrece programas de:

- **MBA (Executive, International).**
- **Másteres en Dirección de Marketing, Finanzas, Recursos Humanos, Comercio Internacional y Legal Management.**
- **Cursos especializados para pymes y alta dirección.**

Su estrecha colaboración con el tejido empresarial, a través de asociaciones como la Asociación de la Empresa Familiar de Alicante (AEFA), la Federación de Asociaciones de Jóvenes Empresarios de la Provincia de Alicante (Jovempa) o la Cámara de Comercio, permite una transferencia directa de conocimiento y una orientación práctica que favorece la **retención y recualificación del talento local**. Además, Fundesem actúa como punto de conexión entre empresas extranjeras interesadas en implantarse en Alicante y el talento ejecutivo disponible en la zona.

Inserción Laboral del Talento: Magnitudes y Distribución

La empleabilidad de los egresados universitarios constituye un indicador clave de la adecuación de la oferta académica a las necesidades del mercado productivo. En el caso de la provincia de Alicante, los datos disponibles del curso 2023/24 reflejan un comportamiento muy favorable en términos de inserción laboral, tanto por volumen como por rapidez de acceso al empleo.

Universidad de Alicante (UA):

- El **88,6 % de los egresados de grado** se encuentra empleado o continúa su formación en programas de máster o doctorado.
- El **tiempo medio de inserción laboral** tras finalizar los estudios es de **4,1 meses**, con tiempos incluso inferiores en ramas específicas.

- Destacan especialmente las titulaciones de alta empleabilidad, donde se alcanzan tasas superiores al **90 %**:
 - **Ingeniería Informática**: 100 % de inserción.
 - **Enfermería**: 99,1 % de inserción.
 - **Ingeniería Biomédica y Robótica**: en torno al 96-100 %.
 - **Administración y Dirección de Empresas (ADE)**: 93,1 %.
 - **Optometría**: 94,3 %.
- Además, el **82,3 % de los titulados recomendaría sus estudios** en la UA, reflejando un elevado nivel de satisfacción con la formación recibida.

Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH):

- La UMH mantiene igualmente **altos niveles de empleabilidad**, especialmente en sus áreas biosanitarias y tecnológicas.
- Titulaciones como **Medicina, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electrónica Industrial, Fisioterapia, Relaciones Laborales y Psicología** superan el **90 % de inserción laboral**, con tasas de afiliación a la Seguridad Social que en algunos casos alcanzan el 95 %.
- El modelo formativo de la UMH, muy vinculado a la práctica profesional, a los parques científicos y a los centros hospitalarios, favorece una rápida transición al empleo.

El talento universitario generado en Alicante presenta un comportamiento altamente competitivo y está alineado con las exigencias del mercado productivo. La oferta formativa de sus universidades y centros de formación superior se adapta con eficacia a las demandas de los sectores estratégicos más dinámicos, como la tecnología, la sanidad, los servicios empresariales y la educación. Esta adecuación entre formación y necesidades productivas se traduce en una elevada capacidad de absorción del capital humano local, especialmente en aquellas ramas con mayor crecimiento y proyección. Un aspecto destacado es la agilidad en la inserción laboral de los egresados, particularmente en titulaciones vinculadas a las áreas STEM y biosanitarias, que acceden a su primer empleo en plazos notablemente más breves que la media nacional. Esta incorporación temprana al mercado laboral refleja tanto la calidad de la formación como la madurez de un ecosistema económico que sabe integrar el conocimiento en sus procesos productivos.

Además, la vinculación entre el ámbito académico y el tejido empresarial alicantino no solo favorece una rápida inserción, sino que también garantiza una mayor estabilidad en los primeros empleos. La reducción de la rotación laboral en estos perfiles, unida a la consolidación de trayectorias profesionales desde las etapas iniciales, refuerza la percepción de Alicante como un entorno fiable y eficiente para el desarrollo de iniciativas empresariales. Este capital humano preparado y disponible actúa como un activo estratégico para atraer inversiones y favorecer la implantación de nuevos proyectos, al ofrecer a las empresas una base de profesionales cualificados capaces de integrarse con rapidez en sectores de alto valor añadido. En conjunto, estos factores posicionan a la ciudad como un enclave competitivo y resiliente, idóneo para el impulso de modelos productivos innovadores y sostenibles.

Ratio de Alcance del Pool de Talento

El Ratio de Alcance del Pool de Talento mide la capacidad formativa activa del sistema universitario provincial en relación al tamaño total de su población residente. Este indicador permite dimensionar el volumen real de estudiantes universitarios actualmente en formación en Alicante, lo que constituye un factor clave tanto en términos de disponibilidad futura de talento cualificado como de atractivo para la instalación de empresas e instituciones intensivas en conocimiento.

Para el año 2024, los datos de referencia son:

- **Población total de la provincia de Alicante (2024):** 1.993.289 habitantes.
- **Total de estudiantes matriculados en universidades y centros de formación superior (2024):** 47.900 estudiantes (incluyendo Universidad de Alicante, Universidad Miguel Hernández, CEU Elche y Fundesem Business School).

Este ratio del 2,4% de población en formación universitaria debe considerarse favorable si se tiene en cuenta que no todas las provincias españolas disponen de un sistema universitario propio y completo. En el caso de Alicante, la presencia de dos universidades públicas con campus distribuidos territorialmente (UA y UMH), junto a centros privados y escuelas de negocio, permite retener talento local y atraer estudiantes de otras provincias y países, ampliando el radio de influencia del ecosistema formativo provincial. Esta densidad de instituciones y su capacidad de atracción inciden positivamente en el tejido económico al generar efectos multiplicadores sobre el empleo, el emprendimiento y el consumo, particularmente en sectores como la vivienda, la hostelería, la tecnología y los servicios profesionales.

Conclusiones y Recomendaciones

El análisis del ecosistema universitario de Alicante confirma la existencia de una sólida base formativa que aporta de forma estable profesionales cualificados en sectores clave para la competitividad del territorio. La elevada empleabilidad de los egresados, la rápida inserción laboral y la diversificación de la oferta académica refuerzan el posicionamiento de la provincia como un nodo atractivo para la instalación de empresas intensivas en conocimiento.

En este contexto, se identifican las siguientes líneas de oportunidad:

- **Fortalecer la vinculación universidad-empresa**, ampliando los programas de prácticas, formación dual y proyectos de I+D aplicada, especialmente en ramas STEM, biosanitarias y de digitalización empresarial.
- **Aumentar la atracción de talento internacional**, aprovechando la experiencia ya consolidada en instituciones como el CEU o Fundesem, con el objetivo de incrementar la base demográfica de capital humano cualificado y generar retornos económicos directos.
- **Potenciar sectores tractores de alto valor añadido**, vinculados a las especializaciones locales: tecnologías de la salud, biotecnología, TIC, servicios profesionales, formación avanzada y logística internacional.
- **Favorecer la retención del talento egresado**, impulsando el crecimiento de empleo cualificado local mediante políticas de captación de proyectos empresariales, ampliación de infraestructuras empresariales y mejora de los servicios para profesionales altamente cualificados.

Alicante cuenta ya con los elementos fundamentales para posicionarse como un hub de atracción de inversión basado en el talento. El refuerzo coordinado de estas líneas de acción permitirá consolidar su perfil como territorio competitivo en el actual escenario de economía global del conocimiento.